



# ZO WERKEN WIJ IN DE WIJK

**STERKZ.ORG**  
**UTRECHT NOORDWEST**

september 2022

*Dit is de verkorte versie van ons Huishoudelijk Reglement.*

## **Aanleiding voor dit document**

Met ingang van 2022 wordt de organisatie en infrastructuur van de eerstelijnsgezondheidszorg in de wijk op een andere manier gefinancierd. Kreeg de wijk eerst de middelen direct van de zorgverzekeraar, vanaf 2022 gaat dit via de stedelijke organisatie Sterkz.org en in overleg met andere wijken in Utrecht. Deze verandering maakte het in 2021 noodzakelijk om de bestaande wijkorganisatie tegen het licht te houden.

Na uitgebreid overleg met de virtuele gezondheidscentra, heeft het bestuur van de Stichting Zuilen/Ondiep GEZond in 2021 besloten dat de bestaande situatie het startpunt is voor de toekomstige wijkorganisatie. Daarbij is het niveau van de wijk het uitgangspunt, ook voor afspraken met de regio-organisatie. De huidige stichting voldoet, er volgt alleen een aanpassing van de naamgeving aan de nieuwe structuur met de regio-organisatie Sterkz.org.



## Visie

Bijdragen aan een wijk met veerkrachtige bewoners die gezond en betekenisvol in hun eigen omgeving (beter) in staat zijn om te gaan met de uitdagingen van hun leven.



## Missie

De missie van de wijkorganisatie (WO) is:

- Wij organiseren, faciliteren en verbeteren de samenwerking tussen professionals en organisaties, tussen zorgverleners uit de eerste lijn en de partners op gebied van zorg en welzijn (zoals bijvoorbeeld buurtteams, sociaal makelaarsorganisatie, wijkverpleging).
- Hierdoor bieden wij optimale persoonsgerichte zorg en ondersteuning voor de bewoners van Utrecht Noordwest, zowel voor een individu als voor een specifieke groep met gedeelde eigenschappen.



### Principes van (samen)werken in Zuilen/Ondiep

- De bedoeling voorop: we richten ons op wat bewoners nodig hebben voor hun ervaren gezondheid enerzijds en op wat wij als professionals nodig hebben om ons werk goed te doen en gemotiveerd te blijven anderzijds;
- 1 taal, 1 werkwijze: we streven naar één taal en werkwijze in de samenwerking, binnen de eerstelijnszorg en met alle partners;
- Nieuwe plannen in drieën: bij het uitwerken van nieuwe ideeën/ projecten doen we dat altijd in drieën, minimaal worden drie disciplines betrokken in de uitwerking;
- Waar mogelijk betrekken we bewoners om hun beleving mee te nemen in ons dagelijkse werk;
- We willen blijven leren en ons blijvend verbeteren;
- We gaan uit van quadruple aim: betere ervaren gezondheid in de wijk, betere zorg, tegen acceptabele kosten en met werkplezier van alle professionals;
- Samenwerken is elkaar kennen en elkaars werk kennen: daartoe werken we voortdurend aan onderlinge verbinding.



### De basis in de wijk: Virtuele gezondheidscentra (VGC)

Een VGC is een netwerk, per definitie multidisciplinair, en bestaat uit ten minste 3 disciplines uit de eerstelijnszorg, waaronder een huisartsenpraktijk. Elke praktijk in de eerstelijnszorg wordt de mogelijkheid geboden zich aan te sluiten.

In de huidige situatie zijn er vijf VGC's actief betrokken bij de wijkorganisatie:

- De Brug
- De Dame
- Ondiep
- De Watertoren
- Elinkwijk

Binnen het netwerk van een VGC vindt samenwerking plaats

- als informele basis voor het verlenen van zorg;
- en voor de implementatie van vernieuwing en verbetering.

Tussen de VGC's vindt samenwerking plaats in de wijk

- als basis voor het verbeteren van gezondheid van wijkbewoners;
- en voor het ontwikkelen en voorbereiden van vernieuwing en verbetering.



### **Virtuele gezondheidscentra en de wijkorganisatie**

De virtuele gezondheidscentra vormen in het bestuursmodel de basis voor dialoog en gedragen besluitvorming in de wijk. De VGC's denken mee en worden geraadpleegd en geïnformeerd over de implementatie van nieuwe manieren van werken in de zorg, in de samenwerking, over de wijze van evalueren en gegevensuitwisseling.

### **Bestuur**

Elk bestuurslid is afkomstig uit een van de netwerken van de vijf virtuele gezondheidscentra.

Het bestuur is multidisciplinair samengesteld; minimaal 1 huisarts is vertegenwoordigd in het bestuur, bij voorkeur is niet meer dan 1 bestuurslid geen praktiserend zorgprofessional.

Het bestuur draagt zorg voor de continuïteit van de stichting in het licht van de visie en missie en rol van de wijkorganisatie. Het bestuur houdt daarbij rekening met meervoudige belangen zowel financieel als sociaal van zorgprofessionals, VGC's, samenwerkingspartners, gemeente en regio-organisatie.

Het bestuur is verantwoordelijk voor beleid, begroting, budgetten, keuze en aanstelling van een wijkcoördinator en de contacten met de regio-organisatie. Het bestuur delegeert de voorbereiding en de uitvoering van beleid en genomen besluiten aan de voorzitter. De voorzitter delegeert de dagelijkse uitvoering en coördinatie aan een wijkcoördinator.



## Financiën

Samenwerking is de sleutel tot het bieden van goede zorg en samenwerking is ook de betaaltitel voor de middelen van de wijkorganisatie. De zorg zelf wordt niet betaald uit de middelen van de wijkorganisatie. Hiervoor geldt andere financiering.

Zo veel als mogelijk worden zorgverleners uit de wijk in staat gesteld bij te dragen aan de visie, missie en principes van (samen) werken in de wijk. Ze worden daarbij gefaciliteerd door de voorzitter, wijkcoördinator, een communicatiemedewerker en mogelijk speciaal ingehuurde deskundigheid door derden.

Alle vergoedingen (zowel voor de zorgverleners, voorzitter, wijkcoördinator of externen) vinden plaats op basis van daadwerkelijk besteedde tijd. Jaarlijks stelt het bestuur de vergoedingen voor verschillende beroepsgroepen vast. Vergoedingen kunnen maandelijks worden gedeclareerd.

## De Wijkorganisatie en de stad

Sterkz.org is de stedelijke regio-organisatie. De relaties met de wijk(organisatie) zijn:

- Financieel: afspraak over middelen voor de wijk, met als betaaltitel 'Organisatie en Infrastructuur';
- Inhoudelijk: 6 thema's met verschillende aanspreekpunten. Stedelijk een TRIO plus stadscoördinator en in de wijk per thema een DUO;
- Bestuurlijk: met een vertegenwoordiger vanuit de wijkorganisatie in het stedelijke Wijk Vertegenwoordigers Overleg (WVO).





# JAARVERSLAG STICHTING ZUILEN ONDIEP GEZOND

# 2021



**36** praktijken zijn aangesloten bij onze stichting  
Binnen deze praktijken zijn **200** professionals werkzaam

**+100** bezoekers aan de wijk2daagse    **+ 50** deelnemers aan de online Lenteborrel

## IEDEREEN BETROKKEN VOOR EEN GEZONDE WIJK

**208** bewoners aangesloten  
op OZO verbindzorg

Er zijn **15** professionals  
actief als  
"Ambassadeur van de  
Gezonde Wijkaanpak"

De **3** in onze wijk ontwikkelde  
e-learnings zijn geaccrediteerd

In totaal **+ 100** deelnemers  
aan de **4** wijkcolleges

**293** professionals zijn  
geabonneerd op de  
wekelijkse Leesmap nieuwsbrief  
van de GEZ Zuilen Ondiep

Vanaf de start zijn er **+ 60** gebruikers  
aangemeld op ons wijkchannel  
op 1 Sociaal Domein

Er zijn **69** commerciële PCR tests  
voor professionals ingekocht



Samen met onze partners zijn wij verantwoordelijk  
voor de eerstelijnszorg voor meer dan  
35.000 bewoners in de wijk





**De volledige tekst van dit document vind je via deze link:**

**Op 1 sociaal domein:**

<https://unwg.1sociaaldomein.nl/groep/607-virtuele-gezondheidscentra-en-zuilen-ondiep-gezond>

**Op de website:**

<https://zuilenondiepgezond.nl/over-ons/>